



**HEDEF**  
YATIRIM BANKASI

## **ÜCRETLENDİRME POLİTİKASI**

## 1. AMAÇ

Hedef Yatırım Bankası A.Ş. ("Banka") Ücretlendirme Politikası'nın ("Politika") amacı, Bankanın ücretlendirme ile ilgili uygulamalarının, Banka'nın faaliyetlerin kapsamı ve yapısı ile stratejileri ve uzun vadeli hedefleri çerçevesinde risk yönetim yapılarına uyumlu, aşırı risk alımını önleyici ve etkin risk yönetimine katkı sağlayacak şekilde yürütülmesini, yönetilmesini ve sürdürülebilir olmasını sağlamaktır. Banka'da, ücret piyasasını gözetken ve Bankanın piyasadaki rekabet gücünü destekleyen bir ücretlendirme politikası uygulanması esastır.

## 2. KAPSAM

Bu Politika, Banka'nın tüm çalışanlarını kapsamaktadır.

## 3. İLKE VE ESASLAR

Bankanın her kademedeki yönetici ve çalışan ücretlerinin, aşağıdaki kriterler baz alınarak, etik değerler, iç dengeler ve stratejik hedefler ile uyumlu olması ve Bankanın sadece kısa vadeli performansı ile ilişkilendirilmemesi esastır;

- Banka içi ücret dengesi ve bütçe olanakları,
- Çalışanların görev tanımı, sorumluluk düzeyi ve iş yükleri,
- Çalışanların yetkinlikleri ve deneyimleri,
- Piyasadaki eş değer ücret seviyeleri (genel, sektörel ve fonksiyonel).

Kurumsal hedeflere ulaşmada çalışanların etkinliğinin artırılması, performans sürekliliğinin tesis edilmesi, bireysel performansın ön plana çıkartılarak başarılı çalışanların ayrıştırılması, kurum içinde katma değer yaratan çalışanların bu doğrultuda ödüllendirilmesi ve Bankanın kurumsal değerlerini olumlu yönde etkilemesi amacıyla yapılan teşvik (prim) ödemeleri, Bankanın performansı ve çalışanın bireysel performansı gibi objektif kriterlere bağlı ve alınan risklerin vadesi dikkate alınarak yapılır.

İç sistemlere bağlı birimlerin yöneticileri ile çalışanlarına yapılacak ödemeler, denetim ya da gözetimde buldukları veya kontrol ettikleri faaliyet biriminin performansından bağımsız olacak şekilde, ilgili çalışanın kendi fonksiyonuna ilişkin performansı dikkate alınarak belirlenir.

Çıkar çatışmalarının önüne geçmek amacıyla icrai görevi bulunmayan Yönetim Kurulu üyelerinden seçilen Denetim Komitesi üyelerine; Banka'nın kârlılığına dayalı herhangi bir ad altında ücret veya benzeri bir gelir olmamak kaydıyla yalnızca sabit nitelikte ücretlendirme yapılabilir.

Faaliyetleri sonucu Bankanın güvenli bir şekilde çalışmasını tehlikeye düşürdükleri ya da Bankanın mali bünyesinin bozulmasından sorumlu oldukları, Bankanın etik değerle ve

ilkelerine aykırı çalışmalarda buldukları tespit edilenler hakkında performansa dayalı teşvik (prim) ödemelerin iptal edilmesi de dahil, ödemeleriyle ilgili gerekli yaptırımlar tesis edilir. Bu gibi durumlarda, yasal mevzuata ve Bankanın iç düzenleme hükümlerine göre hareket edilir.

#### **4. YETKİ VE SORUMLULUKLAR**

Politika'nın ve uygulamalarının etkin olarak hayata geçirilmesini sağlamadaki nihai yetki ve sorumluluk Yönetim Kurulu'na aittir. Banka üst düzey yönetimi, Banka'nın ücretlendirme uygulamalarının ilgili mevzuat ve işbu Politika çerçevesinde etkin bir şekilde yürütülüp yönetilmesinden Yönetim Kurulu'na karşı sorumludur. Ücretlendirme Politikası, Yönetim Kurulu tarafından yılda en az bir kere gözden geçirilir.

Bankanın ücretlendirme uygulamalarının Yönetim Kurulu adına izlenmesi ve denetlenmesi, Yönetim Kurulu'nun görevlendireceği en az iki kişiden oluşan Banka Ücretlendirme Komitesi'nin sorumluluğundadır. Ücretlendirme Komitesi, her yıl en az bir kez, Politika ve uygulamalarını risk yönetimi çerçevesinde değerlendirerek, önerileri ile birlikte bir rapor halinde Yönetim Kurulu'na sunar.

İlgili düzenlemeler ve Politika çerçevesinde, Banka'nın ücretlendirme ile ilgili uygulama kriterleri ve esaslarına ilişkin prosedürlerin hazırlanması, yayınlanması, güncellenmesi ve etkin bir şekilde uygulanmasının sağlanması ile ilgili görev ve faaliyetler İnsan Kaynakları Eğitim ve Kariyer Yönetimi Bölümü bünyesinde yürütülür, yönetilir ve koordine edilir. Banka'nın her kademedeki çalışanları, Politika ve ilgili düzenlemelerin etkin bir şekilde uygulanması için üzerlerine düşen görev ve sorumlulukları devamlı surette doğru ve eksiksiz olarak yerine getirirler.

Banka'nın ücretlendirme ile ilgili faaliyetleri ilgili mevzuat ve Politika hükümleri doğrultusunda uygulandığına dair düzenli olarak denetim ve değerlendirmeye tabi tutulur. İşbu Politika, Bankacılık Düzenleme ve Denetleme Kurumu tarafından düzenlenen ve 1.1.2012 tarihinde yürürlüğe giren "Bankaların Kurumsal Yönetim İlkelerine İlişkin Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik" hükümlerini kapsamaktadır. Yapılacak her türlü güncellemeler ve değişiklikler Yönetim Kurulu onayı ile gerçekleştirilir.

#### **5. YÜRÜRLÜK**

Politika, Yönetim Kurulu tarafından onaylandığı tarihte yürürlüğe girer.



**HEDEF**  
**YATIRIM BANKASI**